

附件 1

# 2021 年度湘南学院整体支出 绩效自评报告

2022 年 4 月 25 日

# 目 录

一、2021 年度单位整体支出绩效评价基础数据表 .....	1
二、2021 年度单位整体支出绩效自评表 .....	4
三、2021 年度整体支出绩效自评报告 .....	6

## 2021 年度单位整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2021 年实际在职人数		控制率	
	1754		1276		72.75%	
经费控制情况（万元）	2020 年决算数		2021 年预算数		2021 年决算数	
三公经费	39.56		180.00		60.33	
1、公务用车购置和维护经费	15.36		80		15.14	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	15.36		80		15.14	
2、出国经费	0		20		0	
3、公务接待	24.2		80		45.19	
项目支出：	23714.86		23128.93		23128.93	
1、业务经费	0		0		0	
2、运行维护经费	20642.44		13039.25		13039.25	
3、省级专项资金	2256.02		7208.44		7208.44	
教育综合发展专项	0.00		22		22.00	
“双一流”建设专项	938.25		876.00		876.00	
公用经费	4846.23		5564.05		5564.05	
其中：办公经费	373.46		389.89		389.89	
水费、电费、差旅费	875.96		1500.8		1500.8	
会议费、培训费	276.82		355		145.61	
政府采购金额	5172.65		1296		3216.39	
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2021 年完工项目)	批复规模 (m <sup>2</sup> )	实际规模 (m <sup>2</sup> )	规模 控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算 控制率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	严格遵守教育厅、省财政厅《关于编制 2021 年省级部门预算的通知》（湘财预[2020]207 号）“把过‘紧日子’作为长期工作方针”的精神指示，在保民生、保基本运转的前提下，重点做到《关于调整优化高校预算支出结构有关事项的通知》（湘财教[2020]22 号）的文件精神，做到三公经费预算严格控制，一般行政性支出保持零增长。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：赵华、黄心怡 填报日期：2021.4.14 联系电话：0735-2653386 单位负责人签字：

## 2021 年度单位整体支出绩效自评表

省级预算 部门名称		湘南学院										
年度 预算 申请 (万元)		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率	得分		
	年度资金总额	45915.58		66020.28		60215.89		100	91.21%	91		
	按收入性质分:					按支出性质分:						
	其中: 一般公共预算: 33045.64					其中: 基本支出: 37086.96						
	政府性基金拨款: 0.00					项目支出: 23128.93						
	纳入专户管理的非税收入拨款: 28745.09											
	其他资金: 4229.55											
年度总体 目 标	预期目标					实际完成情况						
	100%					96%						
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年 度 指标值	实 际 完成值	分 值	得 分	评分标准		偏差原因 分 析 及 改进措施	
	(60 分)	数量 指标	组织开展党建活动 (次)		2	15	4	4	2 次及以上计 4 分,1 次计 2 分,0 次计 0 分。			
			主持省部级以上科 研项目数 (项)		37	73	8	8	10 项及以上计 1 分, 增加 5 项加计 1 分, 总分 3 分。			
			获得各类科 研奖项 (项)		≥0	1	3	2	2 项及以上计 3 分,1 项计 2 分,0 项计 0 分。			
			国家级一流本科课 程 (门)		1	1	5	5	1 项及以上计 5 分,0 项计 0 分。			
			省级一流本科课程 (门)		23	62	7	7	10 门及以上计 2 分, 增加 5 门加计 1 分, 总分 6 分。			
			省级一流本科专业 建设点 (个)		0	22	6	6	建设点≥8 个计 6 分, 每降低 1 个扣 1 分。			
			学生就业率 (%)		≥0	90.49	5	5	增长率≥0 计 5 分, 每降低 2% 扣 1 分。			
		质量 指标	安全责任事故		0	0	5	5	0 事故计 5 分, 发生 1 起及以上 计 0 分。			
			建立完善的财务管 理制度		6	6	6	6	按照内控要求编制了完善的 制度体系, 至少涵盖预算、收 支、采购、资产、项目、合同 等方面制度的计 6 分, 每缺一 项扣 1 分。			
		时效 指标	500 万以上重大在 建基础设施建设项目 进度偏差率		5%	50.01%	3	0	进度偏差率=(实际进度时间- 预计进度时间)/预计建设周 期, 进度偏差率≤5%计 3 分, 5%至 10%(含)计 2 分, 10% 至 20%(含)计 1 分, 20%以上 计 0 分。多个项目的分值按总 投资额加权平均计算。			

绩效指标	产出指标		及时落实上级部门工作任务	及时	及时	5	5	由于未及时完成上级部门工作被通报批评的1次扣1分		
	(60分)	成本指标	三公经费预算控制率	-5%	-66.48%	3	3	-5%及以下计3分,-5%-0(含)计2分,0-5%(含)计1分,5%以上计0分		
	效益指标(30分)	经济效益指标	历年累计参与地方非物质文化遗产调研、申报(项)	50	110	5	5	历年累计实现成果转化50项及以上计5分,无科研转化成果,但年度新增科研成果1项及以上计3分,无科研成果转化且无新增科研成果计0分		
			历年累计申报国家实用新型专利(项)	20	70	5	5	历年累计申报国家使用新型专利2项及以上5分,无申报国家使用新型专利0分		
		社会效益指标	资助学生占在校学生比例	≥20%	23.38%	5	5	≥20%计5分,18%(含)至20%计4分,15%(含)至18%计3分,10%(含)至15%计2分,5%(含)至10%计1分,5%以下计0分。		
			由于师德师风因素造成社会不良影响事故	0	0	5	5	未发生该类事故计5分,发生1起及以上计0分		
			生态效益指标	开展垃圾分类成效	有成效	有成效	5	5	“效果明显”计5分,“效果一般”计3分,未开展垃圾分类或“没有效果”计0分	
	可持续影响指标		整体支出对绩效目标产生可持续影响效果	有成效	效果明显	5	5	“效果明显”计5分,“效果一般”计3分,“没有效果”计0分		
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度调查分数	90	90	5	5	满意度调查平均分数90(含)分及以上计5分,80-90(不含)分计4分,70-80(不含)计3分,60-70(不含)计2分,60(不含)及以下计0分。		
			学生满意度调查分数	90	90	5	5	满意度调查平均分数90(含)分及以上计5分,80-90(不含)分计4分,70-80(不含)计3分,60-70(不含)计2分,60(不含)及以下计0分。		
	总分						100	96		

填表人: 赵华、黄心怡 填报日期: 2021.4.14 联系电话: 0735-2653386 单位负责人签字:

# 2021 年度整体支出绩效自评报告

根据《湖南省财政厅关于开展 2021 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（湘财绩〔2022〕1 号）、《湖南省教育厅预算支出绩效评价管理办法》（湘教发〔2020〕38 号）湖南省教育厅《关于开展 2021 年度高校预算执行和“双一流”资金绩效审计的通知》（湘教通〔2022〕49 号）及湖南省教育厅《关于开展 2021 年度单位整体支出绩效自评工作的通知》，我校对部门整体支出预算执行情况进行了认真梳理并对执行结果进行了绩效评价，现报告如下：

## 一、学校基本情况

### （一）历史沿革

湘南学院是经教育部批准，于 2003 年由原郴州师专、郴州医专、郴州教育学院、郴州师范合并组建的综合性全日制普通本科高校，其办学历史可追溯到 1912 年创建的湖南省立第三女子师范学校。办学以来为国家培养了一大批优秀人才，毛泽建、伍若兰、曾志、白薇等是我校校友的杰出代表。

2013 年通过教育部本科教学工作合格评估，2018 年被确定为新增硕士学位授予立项建设单位，2019 年通过教育部本科教学工作审核评估。目前占地面积 1713.1 亩，总建筑面积 75.22 万平方米，分王仙、北湖两个校区办学，主校区王仙校区位于风景秀丽的王仙岭生态公园东麓。

## （二）发展现状

学校设 19 个教学单位，有 6 所附属医院，3 所直属附属医院中有 2 所为国家三级甲等综合医院。学校学科专业涵盖经济学、法学、教育学、文学、理学、工学、医学、管理学、艺术学等 9 大门类，已形成以医学、教育学、艺术学、工学为主，优势突出、特色鲜明的学科专业体系。面向全国 30 个省、市、自治区招生，现有全日制在校生 20671 人。

学校坚持人才强校战略，本部现有专任教师 1224 人，直属附属医院临床教师 1758 人，共有教授等正高级职称人员 530 人，副教授等副高级职称人员 1068 人、博士学位教师 480 人。教师中有全国优秀教师、教育部评估专家、湖南省“新世纪 121 人才工程”第一层次人选、省级学科带头人、省级教学名师等高层次人才 100 余人，有兼职博士生导师、硕士生导师近 200 人。

学校现有 54 个本科专业，拥有数学与应用数学、计算机科学与技术等 2 个国家级“双万计划”一流本科专业，国家级综合改革试点专业、教育部高等教育特色专业 3 个，通过教育部认证专业 1 个；省级“双万计划”一流本科专业 22 个，省级综合改革试点专业、省级特色专业 8 个；省级重点建设学科、省级应用特色学科 7 个；国家级一流本科课程 1 门，国家级课程思政示范课程 1 门，省级一流本科课程 62 门，省级课程思政示范课程 2 门；国家级课程思政教学名师和团队 1 个，省级课程思政教学名师和团队 2 个，省级课程思政示范中心 1 个，省级临床重点专科建设项目 21 个，省级优秀教学团队 2 个。

学校现有高通量分子诊断技术国家地方联合工程实验室（湖南）、卫生部脑卒中筛查与防治基地等国家级科研平台 2 个，国家住院医师规范化培训基地 2 个，国家药物临床试验机构 2 个，博士后工作站协作研发中心 1 个，有医学影像人工智能湖南省重点实验室、先进嵌入式计算技术与智能医疗系统湖南省工程研究中心、湘南稀贵金属化合物及其应用湖南省重点实验室、肿瘤精准医学湖南省高校重点实验室、生物医药微生物组学研究湖南省高校重点实验室等省级重点实验室（中心）5 个，有湖南省中国特色社会主义理论体系研究基地、终身教育研究基地、南岭走廊乡村振兴研究中心等省社科研究基地 18 个，省级基础课示范实验室、省级实践教学示范中心、省级虚拟仿真实验教学中心、省级校企合作创新创业教育基地、省级校企合作人才培养示范基地、省级创新创业教育中心、省级大学生创新训练中心、省健康教育科普基地、省级优秀实习教学基地等实践教学平台 38 个。

近 5 年，获得省部级以上科研成果奖 9 项，主持省部级以上科研项目 350 项，获得横向项目 920 项，发表高水平学术论文 6900 余篇，出版专著 85 部，获批专利 485 项。主持省级以上教研项目 162 项，获省级教学成果奖 7 项，获国家级、省级教学竞赛奖 59 项，主编教材 96 部，发表教研论文 1100 余篇。《湘南学院学报》是“全国高校优秀社科期刊”。

学校坚持校地合作、开放办学。与郴州市政府共建南岭现代种业研究院，与郴州各县市区签订全面战略合作框架协议。与近 300 家大中型企业及多家知名科研院所等开展深度合作，成功加入大湾



区产教联盟，与美国、英国、俄罗斯、澳大利亚等国家及地区的 10 多所高校开展合作与交流。

学校坚持立德树人，注重传承红色基因，实施“红色铸魂工程”，精心凝练“红烛”“红医”“红匠”“红艺”等“四红”精神。坚持校企合作、产教融合的应用型人才培养路径，注重学生创新与实践能力的培养。近 5 年，学生参加创新创业竞赛、各类学科竞赛获省级以上奖励 858 项，其中国家级 112 项。毕业生每年就业去向落实率位居全省同类院校前列，用人单位每年对我校毕业生的综合评价满意度均在 96% 以上。学校是湖南省普通高校就业工作一把手工程优秀单位，已为国家和社会培养各类毕业生 20 余万人，其中一大批成长为知名专家学者，党政机关、企事业单位和行业领域的优秀管理人才。

## **二、一般公共预算支出情况**

### **（一）基本支出情况**

2021 年一般公共预算安排的基本支出为 20221.87 万元，其中人员经费支出 19392.07 万元，日常公用经费支出 829.8 万元。2021 年，由于人员的减少，我校人员经费总额较上一年略有下降。

### **（二）项目支出情况**

2021 年一般公共预算安排的项目支出为 7019.39 万元，其中一般项目支出 751.2 万元，省级专项资金支出 6268.19 万元。项目资金构成主要有：双一流建设专项 876 万元，中央支持地方高校改革发展专项 1533.68 万元，教育综合发展专项 22 万元，学生资助经费 1961.31 万元，创新型省份建设、社科基金、教育强国专项、中小学幼儿园教师国家级培训计划等其他专项 1875.2 万元。

### 三、政府性基金预算支出情况

我校 2021 年无政府性基金预算。

### 四、单位整体支出绩效情况

#### （一）2021 年资金整体支出方向

2021 年，积极开源节流，通过多种渠道、多种形式争取学校发展资金。同时严格贯彻省教育、省财政厅的精神指示，厉行节约过“紧日子”，在保障民生经费和日常运转的基础上，立足于学校“十四五”发展规划，服务于学校重点工作，实现量入为出、收支平衡、略有结余。整体执行方向如下：

1、优先满足人员经费预算，确保工资，五险一金，超课时超工作量酬金，科研奖励经费、一流绩效奖励等及时、足额发放。

2、工作经费及工作专项在保证各部门、学院各项工作正常、有序的运转的前提下，适当压缩。

3、注重内涵式发展，优化支出结构，精准资金方向，做到预算服务于学校“十四五”发展规划，服务于“双一流”建设及硕士点申报。

#### （二）整体支出绩效情况

##### 1.党建引领，党的领导全面加强

顶层设计描绘新蓝图。坚持以新发展理念为指引，成功召开第三次党代会，选举产生了新一届党委领导班子，确立了“到 2025 年建成特色鲜明高水平应用型大学，达到省属同类高校一流水平，成功获批硕士学位授权单位和授权学位点”的战略目标，提出了“实施四大战略”“实现五个提升、五个突破”的战略任务，科学编制

了学校“十四五”总规划和九个子规划，开启了学校高质量发展的新征程。

## **2.人才强校，师资队伍建设和上新台阶**

**高层次人才引进力度进一步加大。**在高层次人才的引进、管理和支持上推出新的举措，形成了预聘、招聘、培养、特聘全链条的高层次人才队伍建设机制。注重引培结合，全年共引进、培养博士43名，为近三年之总和。引进6名特聘教授，充分发挥他们在教育教学、学科建设和团队建设等方面的积极作用。鼓励支持教职工攻读博士学位，到国内及国境外攻读博士12人、进修8人。出台预聘博士制度，给予相应待遇，吸引优秀在读博士。

**学术队伍建设进一步加强。**成立了新一届学术委员会、教育教学指导委员会、学位评定委员会和教育教学督导团，二级学院成立了相应类别的二级学术机构。同时，调整设置了教研室，遴选了112个教研室的主任、副主任和49个专业带头人，实现了教研室主任、专业带头人和专业教指委主任的统一，教研室主任或专业带头人实现了高级职称或博士的全覆盖。

## **3.质量为先，人才培养工作有新业绩**

**教育教学改革有效推进。**启动了涉及18个学院、49个专业的新版人才培养方案修订工作，并进行了第一轮答辩。进一步加强了专业与课程建设，临床医学等12个专业被推荐参评国家级一流专业建设点，《药理学》等9门课程被推荐参评国家一流课程；国际经济与贸易、新闻学专业被推荐为省级一流专业建设点，成功立项国家级课程思政示范课程1门、省级一流本科课程24门、省级课程思

政示范课程 2 门、省级课程思政教学研究示范中心 1 个；新增人工智能、临床药学 2 个本科专业。注重教研教改，立项教育部产学研协同合作育人项目 96 项，省级教改项目 31 项，省级新文科、新工科研究与改革实践项目 3 项。

**学科竞赛成绩喜人。**教师课堂教学竞赛赢得新成绩，获国家级二等奖 1 项，省级一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 3 项；学生学科竞赛取得重大收获，获国家级一等奖 5 项、二等奖 10 项、三等奖 8 项和省级一等奖 36 项、二等奖 75 项、三等奖 119 项，是学校成立以来成绩最好的一年。

**医教研协同发展强力推进。**完成附属医院专项治理整顿工作，上级有关部门重新确认郴州市第一人民医院为湘南学院第一直属附属医院。随着附属医院功能的完善和实施，将对学校学科建设和医学人才培养提供重要保障和人才支持。从 2021 年开始，独立招收并培养 100 名临床医学专业学生。

湘南学院附属医院作为市级区域医学教育基地纳入《健康郴州“十四五”建设规划》；新增一级学会郴州市营养协会和郴州市医学会运动医学专业委员会；GCP（药物临床试验质量管理规范）一期病房建成投入使用，完成临床试验立项 12 项。临床医学专业第二轮认证顺利通过了教育部专家审核认可，有效期延长至 2025 年。

此外，新增了南部战区总医院、宜章县人民医院、攸县人民医院、中山市火炬开发区医院等临床实习教学基地。

#### **4.服务地方，科研与对外交流合作有新成效**

**大力推动科学研究。**进一步完善了科研管理机制体制，按照质

量优先、分类评价原则，对科研项目、平台、成果、工作量进行科学认定；进一步强化科研负责人职责，提高经费使用效能；加强知识产权管理，促进科研成果转化。全年科研经费进校 1.2 亿元，首次过亿元。科研平台建设有新成效，医学影像人工智能湖南省重点实验室挂牌并召开了首次学术委员会会议，新增先进嵌入式计算技术与智能医疗系统湖南省工程研究中心、湘南可持续发展大学科技园、湖南省膝骨关节炎临床技术示范基地等省级科研平台。科研成果方面，课题立项 188 项，其中国家级项目 3 项、省部级项目 76 项、市厅级项目 106 项，尤其是人文社科类科研项目取得了新突破，分别获省社科基金项目 8 项、省社科联基金项目 18 项。发表高水平研究论文 496 篇，申报发明专利 14 项、实用新型专利 80 项、外观设计 2 项、软件著作权 4 项，省级科研成果奖 1 项。

**积极开展对外合作交流。**积极落实中西部高等教育振兴计划，有效探索打造“校城共生”发展模式，切实服务湖南“三高四新”战略定位和使命任务，助推郴州“一极六区”建设。先后与郴州市科技局、桂东县、北湖区、永兴县等签订了战略合作协议，与市政府共同筹建了南岭现代种业研究院。成功举办了产教融合高峰论坛暨校企合作协同育人研讨会，与珠三角高校建立了校校合作，加入了大湾区产教联盟。加强与校友的沟通与联络，为校友发展搭建平台，校友对母校的关心和关注持续提升，校友捐资助学兴校首次超过 200 万元。

此外，积极筹备新一轮申硕工作，遴选了 10 个校级应用特色学科和 8 个校级应用特色培育学科，同步做好了省级应用特色学科的

培育工作。

## **5.凸显实效，学生工作有新亮点**

**学生思政工作有效提质。**深入推进网络思政建设，学校被评为2021年度湖南省高校易班建设先进单位。积极推进思政理论研究，成功入选湖南省高校“十大育人”示范案例14篇，立项省级以上各类思政课题、思政工作建设项目（平台）20余项。加强优良学风建设，2021年1679名学生考研，录取357人，参考率由25.4%上升至29%，录取率由5%上升至7%。383人通过教师资格证考试，其他职业资格证考试成绩有所提高。

**招生就业和继续教育工作成效显著。**主动适应新高考改革，面向全国28个省（市、区）招生4970人，较往年新增657人，到校率达97.90%；坚持毕业生就业“一把手工程”，毕业去向落实率达90.49%，高于全省平均水平约3个百分点，用人单位满意度超过96%；继续教育全年入学校财政1807万元（其中成教收入1331万元），承办国培计划等培训项目24个，培训学员2000余人。

## **6.改善条件，师生获得感幸福感有新提升**

**办学条件有力保障。**全年获得办学经费63095.74万元（生均3.05万元），完成了生均办学经费3万元的要求。成功获得中、省项目支持资金5513万元，其中综合实训中心项目首次获国家“教育强国推进工程”中央预算内投资4313万元、省属高校财政“十四五”基建专项支持重点项目资金1200万元。建成并投入使用267间智慧教室，完成校园虚拟一卡通、食堂智能化管理平台、智慧财务服务项目建设。完成电力扩容改造，新增电容7000千伏安，总容量达到

11300 千伏安，全校电力保障上了新台阶。积极开展节水行动，荣获湖南省“节水型高校”称号。

**职工待遇有效保障。**切实做好教职工工资福利工作，严格按照省教育厅、省财政厅及省人社厅设定人员经费标准进行人员经费发放，做到人员经费不递减，职工待遇有保障。

## **五、存在的问题及原因分析**

### **（一）公共财政安排的专项资金执行率有待进一步提高**

截止 2021 年年底，我校除教育强国基建专项、“十四五”基建补助、中央支持地方高校改革发展专项、服兵役学费减免及卫生健康人才培养专项资金有结余外，其他公共财政安排的资金执行率都达到 100%。主要原因有：基建项目进度缓慢，基建项目立项申请、项目批复、项目招标等前期环节流程较长，项目进度缓慢，导致资金执行率较低。

### **（二）资金执行滞后于项目进度**

经评价发现：部分项目如科研课题项目，项目研究期一般为三年，但项目资金自下达至收回期限为二年，因项目研究期限与资金使用期限不匹配，导致资金执行与项目进度脱节，科研经费存在长期挂账、结余资金未及时清理现象。

### **（三）高端教学、科研成果数量较少**

经评价发现，我校教学科研发展仍处于弱势地位，高端教学、科研成果数量成果输出较少。

### **（四）三公经费预算控制情况良好**

2020 年受疫情影响较大，三公经费有一定幅度的下降。2021

年，由于国家疫情防控措施有力，各地经济逐渐复苏，我校三公经费执行金额为 60.33 万元，较 2019 年同比下降 48.68%，但三公经费预算控制情况良好，未超预算支付。

## 六、下一步改进措施

在后续年度的预算编制及执行过程中，学校继续秉承保基本支出、严控三公、注重内涵式发展及特色发展的宗旨，优化预算资金，做到资金与执行绩效匹配，提高资金使用效率。

针对基建、设备购置项目下达时间较迟及项目进展缓慢的问题，学校进一步加快项目实施进度，提前准备，做到项目等钱而非钱等项目，按照项目进度申请预算资金，保证资金执行及时有效。

针对科研项目资金长期挂账问题，学校出台了《湘南学院项目结余资金管理办法》，下一步学校在科研经费的管理过程中将严格按照省教育厅、省财政厅相关要求，督促科研人员及时进行项目结项及经费使用。同时按照项目结余资金管理办法的有关规定，对于过期尚未使用的结转结余资金及时进行清理清零。

针对高端教学、科研弱势，学校将进一步加大科研投入力度，同时加大人才引进力度，争取学校的科研水平更上一个台阶。

针对 2021 年三公经费同比较 2020 年有增的情况，本着厉行节俭的原则，严格按照预算进行三公经费开支，做到无预算支出，超预算不支出。

## 七、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

单位整体支出绩效自评结果将作为我校年终绩效分配的指标，



同时将其列为学校下一年度的预算分配依据。具体做法如下：

1、建立健全经费使用绩效评价体系，经费使用与效益、效果相挂钩，建立经费使用成效期中、期末考核机制，经费使用要与降低运行成本，提高管理效率、提高履职效能、提高社会效应及提高可持续发展能力等相挂钩；

2、严格贯彻《中华人民共和国预算法》从严从紧加强预算管理，强化预算刚性的要求，提高预算编制的精准性。在预算编制的过程中，认真贯彻省财政厅、省教育厅“两上两下”的预算编制流程，预算编制、下达时间进一步提前，做到与省财政厅、省教育厅要求时间同步。

3、加强项目结转结余资金管理，及时做好历年结转结余资金的清理回收工作。

4、加大开源节流，积极争取项目资金和政策支持，严肃财经纪律，完善内部控制，规范财务管理，更严格的对经费使用违规违纪行为追究责任。

此外，学校整体支出绩效自评结果将积极相应省教育厅、省财政厅公开的有关要求，按照规定程序进行公开，做到公开透明，有效接受监督。

## 八、其他需要说明的情况

无